



**МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Стасова ул., д. 180, г. Краснодар, 350075  
Тел. (861) 235-10-36, факс (861) 231-16-80  
e-mail: don@krasnodar.ru http://www.edukuban.ru  
ОКПО 00099412 ОГРН 1032307167056  
ИНН 2308027802 КПП 231201001

Руководителям муниципальных  
органов управления образованием

6.11.2014 № 47-16211/14-14

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Министерство образования и науки в связи с проводимыми мероприятиями по противодействию коррупционных и иных правонарушений считает необходимым обратить Ваше внимание на безусловное выполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 года № 700. Это связано также и с тем, что ряд учреждений не выполняют его требования.

Работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме.

В письме, направляемом работодателем представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы, должны содержаться следующие сведения:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина (в случае, если фамилия, имя или отчество изменялись, указываются прежние);

б) число, месяц, год и место рождения гражданина (страна, республика, край, область, населенный пункт);

в) должность государственной или муниципальной службы, замещаемая гражданином непосредственно перед увольнением с государственной или муниципальной службы (по сведениям, содержащимся в трудовой книжке);

г) наименование организации (полное, а также сокращенное (при его наличии));

д) дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому гражданин принят на работу;

е) дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен (указывается дата начала работы, а в случае, если заключается срочный



47-16211/14-14

трудовой договор, - срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора);

ж) наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при его наличии);

з) должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином (указываются основные направления поручаемой работы).

Министерство образования и науки уведомляет Вас также о том, что в случае непредоставления таких сведений о вновь принятых сотрудниках, проходивших государственную или муниципальную службы, руководитель в соответствии с частью 1 статьи 17 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» подвергается административной ответственности.

Министр



Н.А. Наумова

Е.В. Терехова  
231-46-65